

GPD

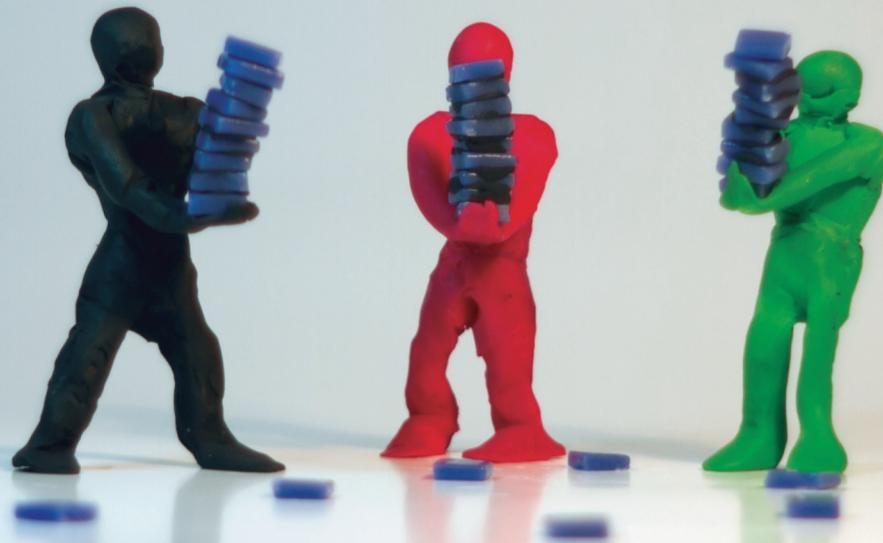
Grupo de Promoción
de la Diversidad



DECÁLOGO SOBRE DIVERSIDAD

*Ilustraciones de CEAR - Comisión Española de Ayuda al Refugiado

El Grupo de la Promoción de la Diversidad es un grupo donde están representados tanto el sector social como el empresarial y cuyo objetivo es impulsar la diversidad en los entornos laborales y en toda la sociedad. Con el fin de estimular el diálogo hemos elaborado el decálogo siguiente.



El GPD lo forman: ACCEM, CEAR, Fundación Alares, Fundación CEPAIM, Fundación Diversidad, Puentes Global, Red Acoge y Sonsoles Morales (Consultora independiente).

*Ilustraciones de CEAR - Comisión Española de Ayuda al Refugiado

1.-Participación



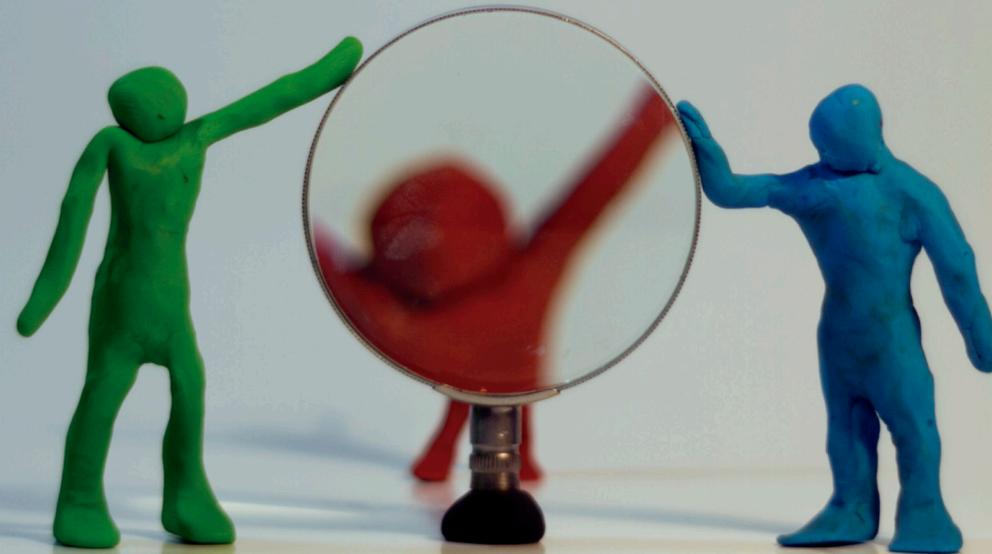
La diversidad se transforma en valor sólo cuando se permite y fomenta su expresión y se alinean los intereses personales con los empresariales.

2. -Compromiso



Aprovechar la diversidad requiere un firme compromiso de la alta dirección de la empresa, de cada una de las personas que la integran y muy especialmente de aquellas con responsabilidades de equipo.

3.-Transparencia



La gestión de la diversidad en la empresa exige políticas y prácticas claras y comunicadas de forma equitativa para garantizar la igualdad de oportunidades. responsabilidades de equipo.

4.-Flexibilidad



Un mercado global y en constante cambio exige una actitud flexible, proactiva y de aprendizaje permanente, y la diversidad constituye una gran oportunidad para aquellas empresas que adopten esa actitud.

5. -Empoderamiento



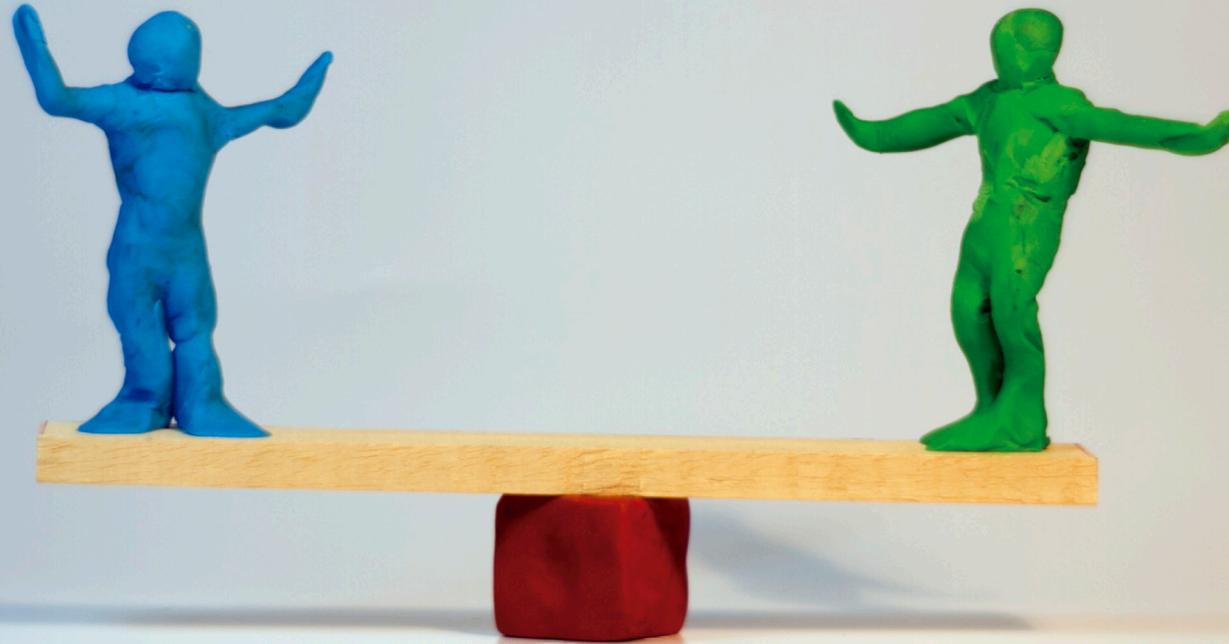
Gestionar la diversidad permite la superación de las barreras que impiden a las personas desplegar todo su talento y alcanzar su máximo potencial.

6.-Dignidad y respeto



Un entorno laboral verdaderamente inclusivo entiende la dignidad como una cualidad intrínseca de la persona a partir del respeto a su diferencia.

7.-Equidad



En un entorno diverso, la EQUIDAD, a diferencia de la IGUALDAD, supone ofrecer las mismas condiciones de trato y de oportunidades ajustándose a las necesidades, situaciones o características particulares de cada persona.

8.-Sostenibilidad



La gestión de la diversidad favorece la sostenibilidad económica, social y ambiental de la empresa al optimizar las competencias profesionales y las oportunidades del mercado global.

GPD

Grupo de Promoción
de la Diversidad



*Ilustraciones de CEAR - Comisión Española de Ayuda al Refugiado